

## OLIVIER DUBIGEON

chemin Blacassière, Combe - 30200 SABRAN (France)

tel. mobile : +33 (0) 676 520 533 - fax : + 33 (0) 466 330 623

e-mail : [olivier.dubigeon@sustainway.com](mailto:olivier.dubigeon@sustainway.com)

### **Développement soutenable, intégration stratégique et leadership responsable** *Accompagnement et renforcement des capacités des acteurs*

#### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

---

#### MANAGEMENT INTEGRE DU DEVELOPPEMENT DURABLE / RSE

*Performance & responsabilité globales*

- ▶ 2000-2001, puis 2003 à ce jour : **Ingénieur-conseil et formateur en développement soutenable / RSE**
  - Ingénierie et mise en œuvre opérationnelle de démarches de développement durable, ingénierie de la concertation, co-développement Nord-Sud : *Entreprises (Air France, Afd, Caroll, Cofactec, Crédit Agricole, France Telecom Hennessy, Legran, L'Oréal, Onet, Remy Cointreau, Rhodia, Société Générale, Saint Gobain, Total), Collectivités territoriales, ONG, organisations de service public*
  - Mission internationale sur les Best Pratiques de développement durable en entreprise (Etats-Unis + Canada)
  - Conception et animation d'un cycle d'ateliers opérationnels auprès de grands groupes industriels : « Elaborer le permis d'entreprendre : instrumenter opérationnellement le Développement Durable »
  - Conseil en développement durable auprès de grands groupes industriels
  - Formation de responsables d'entreprises, d'élus et directeurs de Collectivités Territoriales, et Enseignement : ENACT, Mastère développement durable CERAM (Sophia Antipolis), CNAM, DESS Audit Social et Sociétal (Paris 12)
- ▶ 2001-2003 : **Responsable ingénierie du développement durable** – Direction Environnement Groupe COGEMA (19 000 salariés)
  - Ingénierie des 4 processus du Développement Durable : gouvernance corporate, intégration managériale, mesure et évaluation (indicateurs développement durable et auto-évaluation), dialogue et concertation avec les parties prenantes (notamment société civile)
- ▶ 1999-2001 : **Consultant interne Ethique & Responsabilité** - AFPA (12 000 salariés) :
  - Mise en place opérationnelle d'une dynamique nationale d'Ethique de Responsabilité sur le terrain (reporting Direction générale)

---

#### DIRECTION GENERALE & INDUSTRIE

*Leadership et création de valeur*

- ▶ 1987-94 : **Directeur du développement économique & social**, puis **Directeur général**, puis **Président du directoire COURBON S.A.** Saint-Etienne (250 salariés, CA 20 M€, productique industrielle) :
  - **Conduite du changement** : passage d'une entreprise artisanale à une entreprise industrielle (conception et mise en place des politiques stratégiques et processus adaptés, doublement du CA) ; ouverture au marché international
  - **Concilier performance économique et sociale** : management de l'innovation socio-économique, animation de l'actionariat salarié et du dialogue social, coopération avec les parties prenantes
  - **Marketing** : acquisition d'une réputation nationale (communication média, relations publiques, enseignement)
  - **Environnement** : optimisation des ressources et consommations
- ▶ 1997-99 : **Consultant interne marketing stratégique et opérationnel** - AFPA :
  - Responsabilité marketing opérationnel (Directeur de la Cellule Innovation Marketing auprès de la Direction Régionale Rhône-Alpes, 750 salariés)
  - Elaboration d'une stratégie marketing nationale B. to B. et animation du processus satisfaction du client
- ▶ 1995-97 : **Directeur national industrie** - AFPA
  - Création et management du pôle national Industrie (prestations d'ingénierie pour l'ensemble du secteur industriel), organisation par processus et par projets (100 salariés, CA 10 M€)
  - Conduite réussie d'une fusion-absorption (montage, finalisation, réalisation opérationnelle)
- ▶ 1978-79 : **Chef de projet innovation technologique** – TURBOMECA – Pau :
  - produits innovants : implantation des premiers matériaux composites pour turbo-machines (étude technique et démarche commerciale)
  - prospection commerciale grands comptes concernant cette innovation
- ▶ 1978 : **Ingénieur en organisation** – LAFARGE CONSULTANTS – Montréal (Québec) :
  - méthodes d'organisation en ingénierie industrielle

---

#### INTEGRATION TERRITORIALE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

*Ingénierie de projets territoriaux*

► 1985-87 : Créateur et directeur de l'ARDEM (Agence Nationale pour la Recherche et le Développement Economique en Montagne) – Alpes du Sud :

- Conception et réalisation de trois programmes pluri-annuels de développement intégrant les exigences économique, sociale et territoriale (valorisation économique des produits agricoles de montagne, création d'une filière climatothérapie d'altitude, organisation du travail adaptée au rythme montagnard)
- Financement, recrutement et montage d'équipes pluridisciplinaires acteurs économiques/chercheurs, ingénierie de projets, relations publiques haut niveau, expérience des logiques publique et collectivités territoriales

► 1980-85 : **Chef de projet « éco-développement Intégré »** :

- CEFRA (Haute-Loire, 1983-85) : *filiales bois, plantes médicinales, stratégie de développement communal, création d'entreprises,...*
- AJACS (Burkina Faso, 1980-83) : *optimisation de la ressource eau, gestion de la filière santé, épargne locale, formation au leadership,...*
  - Montage, animation et suivi de programmes pluriannuels et pluridisciplinaires : accompagnement à la création d'entreprises et d'activités valorisant les ressources locales selon une approche filière viable économiquement, socialement, et territorialement.
  - Expérience opérationnelle du Développement Durable sur le terrain

**FORMATION INITIALE : INGENIEUR + GESTION & STRATEGIE D'ENTREPRISE**

- 1979 : Ingénieur ARTS & METIERS (ENSAM)

- 1985 : Institut Français de Gestion (IFG) ICG - Gestion et stratégie d'entreprise et méthodes de direction

**FORMATION COMPLEMENTAIRE : DEVELOPPEMENT DURABLE / RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE**

- 1980 : 3<sup>e</sup> cycle DESS Evaluation de projets de production et développement industriel (IEDES Paris)

- 1980 : 3<sup>e</sup> cycle DEA Economie de projet de développement (Collège Coopératif Paris)

- 1980 : 3<sup>e</sup> cycle Eco-développement (EHESS Paris)

- 1995-97 : Management et conduite systémique du changement (MOZAIK International Paris)

- 1990 - à ce jour : Formation à la relation et à la communication humaines (divers organismes)

- 1987 : Initiation au droit des affaires (CNAM St-Etienne)

- 2001 : Collège des Hautes Etudes pour l'Environnement (CHEE, Paris)

**LANGUES :**

- **Anglais** : lu, écrit, parlé couramment, usage professionnel

(*Salisbury School of English – UK ; missions professionnelles aux USA, Canada anglophone et UK*)

- **Allemand** : pratique occasionnelle

- **Italien, espagnol** : notions

- **Français** : langue maternelle

- **Micro-informatique / internet** : pratique quotidienne

**RESPONSABILITES PARA-PROFESSIONNELLES :**

- depuis 1998 : formateur dans une organisation anglo-saxonne de **formation aux relations humaines**

- 1994 – 2000 : **Club de prospective Rhône-Alpes (DATAR)**

- 1995-99 : **ARAVIS (Agence Rhône-Alpes pour la Valorisation de l'Innovation Sociale)** : Membre du Comité d'Orientation

- 1988-93 : **Centre des Jeunes Dirigeants (CJD)** : membre du Bureau National, Vice Président chargé de la Prospective et de l'Innovation (réseau d'experts internationaux)

- 1982-99 : **Développement économique et social** : Création ou participation active à divers groupes locaux, régionaux, nationaux, européen (groupes de travail DATAR, ANDLP, CIGALES, autres)

- 2001 : membre d'un comité Ethique d'un fonds de gestion ISR (Investissement Socialement Responsable – APOGEE, Paris)

- 2003 : membre du Comité de pilotage de l'expérimentation « **Performance globale et PMI** » conduite par le CJD ; enseignement développement durable (Mastère développement durable CERAM (Sophia Antipolis), DESS « Audit Social & Sociétal » Université Paris 12-Créteil, CNAM)

- 2005 à ce jour : membre de la délégation française participant aux travaux internationaux **ISO 26000**

- 2006 : membre fondateur et du Comité d'Orientation de l'**Union for Ethical BioTrade (UEBT)**, BioTrade Initiative of the United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD)

- 2007 : **membre fondateur d'Amonbê**, préservation et valorisation des sources naturelles de la beauté auprès des peuples premiers et des entreprises

**CHAMP PERSONNEL :**

- 50 ans, 3 enfants, nationalité française

- Sports pleine nature et d'équipe : sports de montagne, voile, vélo

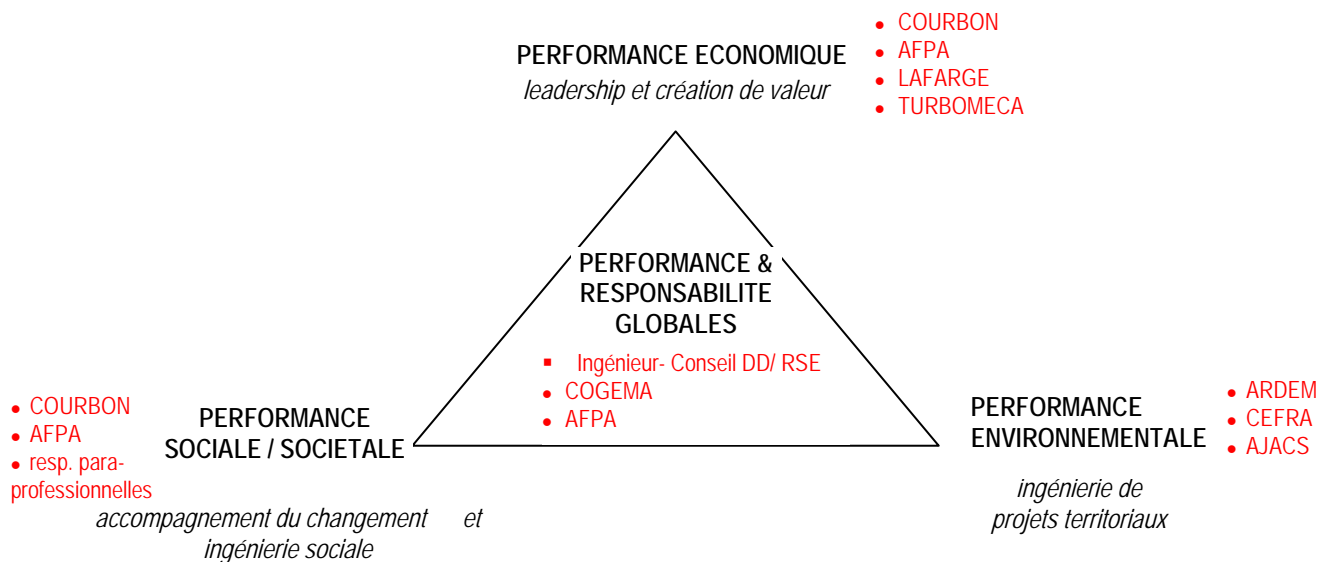
- Voyages découvertes en « immersion » dans les populations locales (Europe, Afrique, Amérique, Asie)

- Vie culturelle et associative importante française et internationale (notamment réseau anglo-saxon)

- Pratique créative : musique instrumentale, dessin, photo

# SYNOPSIS DE MON EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

## 1. SELON LES TROIS PILIERS DU DEVELOPPEMENT DURABLE :



## 2. SELON UN ORDRE CHRONOLOGIQUE :

DATE	POSITION	SOCIETE
2003 à ce jour	Ingénieur-conseil et formateur en développement durable / RSE	- Accompagnement opérationnel d'entreprises, collectivités territoriales, organisations de développement - Formation intra-entreprises - Enseignement en établissements supérieurs (CERAM Mastère DD, CNAM, Paris XII DESS Audit social et sociétal)
2001-2003	Responsable Ingénierie développement durable et valorisation performance globale	COGEMA Direction Environnement (Bagnols sur Cèze, Gard)
2000-2001	Chargé de mission Développement Durable	
1995 - 2001	Chargé de mission Ethique et Responsabilité	AFPA Montreuil (93)
	Chargé de mission Marketing stratégique et opérationnel	AFPA Marketing Grenoble (Isère)
	Directeur Département national Industrie	AFPA Département Industrie Lyon (Rhône Alpes)
1987 - 1994	- Président du directoire - Directeur général - Directeur du développement économique et social	COURBON Saint Etienne (Loire)
1985 - 1987	Directeur fondateur	ARDEM (Agence pour Recherche et le Développement Economique en Montagne) Briançon (Hautes-Alpes)
1983 - 1985	Chef de projet éco-développement intégré	CEFRA (Centre d'Etudes et de Formation Rurales Appliquées) Le Puy en Velay (Haute-Loire)
1980 - 1982	Chef de projet éco-développement intégré	AJACS Tensobentenga (Burkina Faso)
1978-79	Chef de Projet innovation technologique	TURBOMECA Pau (Pyrénées Atlantique)
1978	Ingénieur en organisation	LAFARGE CONSULTANTS Montreal (Quebec, Canada)

## OUTIL LOGICIEL :

- Auteur d'un logiciel d'auto évaluation du développement durable SUSTAINEXEPRT, 2004 réactualisé

## OUVRAGES :

- « Mettre en pratique le Développement Durable : quels processus pour l'entreprise responsable ? » – Edition Le Village Mondial, réédition août 2005, 320 p.  
1er Prix CIDEM du meilleur livre développement durable – 2003 :  
*“Le livre d'Olivier Dubigeon est l'ouvrage d'un homme qui a non seulement réfléchi au sujet mais l'a mis en œuvre dans l'entreprise.. Il n'est pas conceptuel, pas universitaire mais très pragmatique, centré sur le « comment faire »... Des conseils et outils très opérationnels (repères, check list de questions à se poser, règles de conduites, facteurs clés, etc.), articulés autour de verbes d'action. Et puis en annexe des fiches qui apportent des informations très fournies à la fois sur les principes et sur les thématiques associées (déchets, biodiversité, eau potable, standards et normes, ...)»<sup>1</sup>*
- « Intégrer le Développement Durable à la stratégie de l'entreprise - Du discours à la pratique : comment les entreprises françaises valorisent-elles leurs choix en matière de responsabilité sociétale ? » - benchmark des pratiques en France - Edition Les Echos Etudes, juin 2005, 220 p.
- « Le Développement Durable » - benchmark des pratiques en Amérique du Nord & France - Edition Les Echos Etudes, mai 2002, 285 p.  
→ présentation sur : [www.planetecologie.org/forumdd/BenchmarkingDD%20.pdf](http://www.planetecologie.org/forumdd/BenchmarkingDD%20.pdf)

## OUVRAGES COLLECTIFS :

- “Les tendances du Management », « Comment pratiquer le développement durable en entreprise ? », coordination de Jean Michel Huet, Editions Pearson Education, 2007
- « Les effets du développement durable », sous la direction de Patrick Matagne, L'Harmattan, 2006 : « Développement durable et performance globale : transformer le risque sociétal en une opportunité d'un business acceptable »
- “Corporate Social Responsibility : concepts, accountability & Reporting”, Edited by Jose Allouche, Palgrave Editions, 2006
- « L'entreprise responsable : changement de mode ou changement de monde ? », Ethique et Développement Durable, Entreprise Ethique, Vetter Editions, avril 2002 (ouvrage collectif)
- « Comment engager le développement durable dans l'entreprise ? », « Développement durable, le challenge du 21<sup>e</sup> siècle pour les entreprises » - Les Cahiers Qualité Management, Institut Qualité et Management, 2001 (ouvrage collectif)
- « Stratégie de développement du département de la Loire » – 1994 (ouvrage collectif)
- « Réinventons le travail », Edition Centurion La Croix, 1993
- « Le Local dans tous ses Etats » – Autrement – 1983

## ARTICLES PRESSE / MEDIAS :

- « Une démarche de responsabilité RSE en réponse à l'enjeu d'un développement durable », Gestions Hospitalières, n°476, mai 2008
- « Comment mettre en pratique une démarche de responsabilité « RSE » en réponse à l'enjeu d'un développement soutenable ? », Durabilis, mai 2007
- « Du développement durable à l'humanisation de l'humain... », Magazine du Ceram, avril 2007
- « Développement durable et RSE : une opportunité pour développer la responsabilité sociale et le management participatif », Rémunération Globale n°14, pp 60-64, décembre 2006
- « 5 étapes pour mettre en pratique le développement durable », Impulser n°5, juillet/août 2006
- « Le développement durable : changement de mode ou changement de monde ? », Fr@anVert, Magazine de l'Union québécoise pour la conservation de la nature, UQCN, septembre 2004 ([http://ecoroute.uqcn.qc.ca/\\_private/FrancVert/vol1\\_no3/francvert.html](http://ecoroute.uqcn.qc.ca/_private/FrancVert/vol1_no3/francvert.html))
- « La notion de retour sur investissement interrogée par le développement durable », ITHOS, n°3, juillet 2004
- « L'économie doit servir à enrichir notre patrimoine commun », ITHOS, n°1, janvier 2004
- « Les habitants au cœur de la décision » - conférence de consensus des Assises nationales du développement durable de Lille, Bilan de la conférence de consensus, 2003, 8 p.

<sup>1</sup> Xavier de Baysier, Président de l'I.DE.A.M (Integral Development Asset Management) est une société de gestions d'actifs entièrement dédiée à l'Investissement Socialement Responsable et au Développement Durable, filiale de Crédit Lyonnais Asset Management –Groupe Crédit Agricole. Cette société a remis le 1<sup>er</sup> Prix à l'ouvrage d'Olivier Dubigeon.

- « Des achats responsables à une performance élargie, la Direction des Achats, acteur essentiel du développement durable » ; Profession Achat, n°11, septembre 2003
- « Le développement durable sera-t-il favorisé par les PMI ? », Le courrier de l'environnement, n°507, 28.7.2002
- « Développement Durable : Mode ou nécessité » - Dirigeant n°54, avril 2003
- « Prendre en compte les attentes des parties prenantes dans la stratégie de l'entreprise », News Manager, n°5, mars 2003
- « Le métier de directeur du Développement Durable » News Manager
- « La notation socialement responsable des entreprises – les enseignements de l'Amérique du Nord » - Aménagement et Nature n°142, septembre 2002, pp 23-30
- « L'entreprise responsable n'est pas une mode » - Les Echos 18.7.2000
- « Les entreprises plaident pour une éthique » - le Monde 27.4.1999

#### **EMISSIONS RADIO :**

- Radio Classique, « le journal du développement durable et de l'environnement », 14 janvier 2004
- Radio France International, « Le Monde Change », 9 février 2004