

Michel Ferrary, Professor of Management and Human Resources, holds a Doctorate from HEC, an HDR from the University of Toulouse, has been a visiting scholar at Harvard and Stanford, on the faculty of HEC, ESCP and Arts et Métiers, and a consultant with both Gemini and Anderson Consulting. Along with conducting research and publishing on the role of venture capital in social networks of high-tech clusters and capital risk... Michel is also an alpinist and marathonian.

## Michel Ferrary



### Contact

M.Ferrary@skema.edu  
Tél: (33)4.93.95.45.10

### Position

Professor of Management and Human resources

### Nationality

French

### Educational background

- 2004 Habilitation à Diriger des Recherches en Gestion – **Université de Toulouse**
- 1997 Doctorate in Business Administration from **HEC Paris**, Highest honours, with unanimous congratulations of jury (Research Supervisor: Georges Trépo)
- 1994 DEA post-masters degree in Economics, **EHESS/Polytechnique/Paris X** (Research Supervisor: Olivier Favereau)
- 1993 DEA post-masters degree in Sociology, **Université Paris VII-Jussieu** (Research Supervisor: Eugène Enriquez)
- 1992 DESS post-masters degree in Business Administration, **IEP de Paris** (Research Supervisor: Renaud Sainsaulieu)
- 1991 Masters in Economic and Social Administration, Université Paris VII-Jussieu  
B.A. in Sociology, Université Paris VII-Jussieu

### Academic appointments

- 2001- Professor of Management and Human Resources – Ceram Sophia Antipolis
- 1998-1999 Professor of Human Resource Management – Essec

1993-1996    Research Assistant – HEC Paris

## **Courses taught**

Human Resource Management  
Strategic Changes and Human Resource Management  
Social Networks and Community of Learning  
Economic Sociology

## **Professional experience**

2002-            Co-founder of Akompas Technologies. High tech company that provides audio newspapers to blind people  
1997-2000      Senior Consultant in strategy and financial services for Gemini Consulting (Paribas, Crédit Lyonnais, Société Générale, Banca Commerciale Italiana, Société Marseillaise de Crédit, Alcatel, ECMS-France Télécom,...)  
1996-1997      Senior Consultant in Change Management for Accenture (La Redoute, CIC Paris,...)

## **Consulting activities**

Expert for the European Venture Capital Association  
Gaz de France R&D  
Expert France Angels (Networks of French business Angels)

## **Visiting**

2008            **University of Stanford**, Visiting Scholar, Business School, Winter, Spring  
2007            **University of Stanford**, Visiting Scholar (Dpt of sociology), Spring  
2006            **University of Stanford**, Visiting Scholar (Dpt of sociology), Spring  
2005            **University of Stanford**, Visiting Scholar (Dpt of sociology), Spring  
2004            **University of Harvard**, Visiting Scholar (Dpt of sociology), Spring  
2003            **University of Stanford**, Visiting Scholar (Dpt of sociology), Spring  
1999-2001      **University of Stanford**, Visiting Scholar (Dpt of sociology)

## **Financed research**

Research on “Venture capital firms in social networks of high-tech clusters. A comparative study between Silicon Valley and French high-tech clusters”, Funded by the **France-Stanford Center for Interdisciplinary Studies**

## **Research interests**

Social networks  
Management of innovators  
Venture capital industry  
Management in Investment bank

## **Publications**

-    Refereed articles

- \* Ferrary M. (2009), « Ambidextrous clusters and specialized organizations », **European Management Journal** (En cours d'évaluation)
- \* Ferrary M. (2009), « Competitivite de la firme et management stratégique des ressources humaines », **Revue d'Economie Industrielle** (Accepté sous réserve de modification)
- \* Ferrary M. et Blanchot-Courtois V. (2009), « Valoriser la R&D par des communautés de pratique d'intrapreneurs », **Revue Française de Gestion** (A paraître)
- \* Ferrary M. (2009), « Les stratégies d'encastrement social dans les environnements économiques incertains », **Revue d'Economie Industrielle** (à paraître)
- \* Ferrary M. (2009), "Syndication of venture capital investment: The art of resource pooling", **Entrepreneurship: Theory and Practice** (A paraître)
- \* Ferrary M. et Granovetter M. (2009), The role of venture capital firms in Silicon Valley's complex Innovation Network", **Economy and Society** (à paraître)
- \* Ferrary M. (2009) "A stakeholders perspective of human resource management", **Journal of Business Ethics** (A paraître)
- \* Ferrary M. (2009), « Les ressources humaines à risque dans le secteur bancaire. Une application de la gestion des risques opérationnels », **Gestion 2000**, Mars-Avril, n°2, pp. 85-104
- \* Ferrary M. (2009), « Entre exploration et exploitation : les « transiteurs » de l'innovation radicale dans les clusters de technologies écologiques », **Revue Française de Gestion**, vol. 190, pp. 179-196
- \* Ferrary M. (2008), « L'innovation radicale : entre cluster Ambidextre et organisations spécialisées », **Revue Française de Gestion**, 187, pp. 109-125
- \* Ferrary M. (2008), "Strategic Spin-off: a new incentive contract for managing R&D researchers", **Journal of Technology Transfer**, vol. 33, pp. 600-618
- \* Ferrary M. (2008), « Les sociétés de capital-risque dans les réseaux complexes d'innovation. L'exemple de la Silicon Valley », **Management International**, Vol. 13, n°1, pp. 17-27
- \* Ferrary M. (2007), « Venture capital syndications: risk diversification of resources sharing ? », in G. Solomon (Ed.), **Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management**
- \* Ferrary (2007), « Le facteur humain, source de risque opérationnel », **Revue Banque**, n°696, pp. 76-78, Novembre
- \* Ferrary M. (2006), « Microfinance et lutte contre l'exclusion : Du contrat formel de financement au contrat implicite de socialisation », **Sociologies Pratiques**, Octobre, n°13, pp.61-69
- \* Ferrary M. (2006), « Apprentissage collaboratif et réseaux d'investisseurs en capital-risque », **Revue Française de Gestion**, Avril, n°162, pp. 171-181
- \* Ferrary M. (2005), « La GRH à l'aune de la théorie des parties prenantes. L'exemple des restructurations industrielles », **Gestion 2000**, Vol. 22, n°3, pp. 59-73, mai-juin 2005
- \* Ferrary M. (2005), « Le management des équipes de R&D, entre organisation et contrat d'incitation : l'essaimage stratégique », **Gestion**, vol. 30, n°1, pp. 31-41, Printemps 2005
- \* Ferrary M. (2004), « Le rôle des réseaux sociaux dans la gestion des connaissances au sein des organisations matricielles », **Revue des Sciences de Gestion**, n°210, pp 35-41, nov-déc. 2004
- \* « Communautés de pratique et réseaux sociaux dans la dynamique de fonctionnement des clusters de hautes technologies » (en coll. De L. Dibiaggio), **Revue d'Economie Industrielle**, n°103, , pp. 111-130, 2ème et 3ème trimestre 2003
- \* "The gift exchange in the Social Networks of Silicon Valley", **California Management Review**, vol. 45, n°4, pp. 120-138, summer 2003

- \* « Is an acquisitive strategy a sustainable pattern of R&D externalisation, **Research In Management Consulting**, pp. 207-221, July 2003
- \* "Trust and social capital in the regulation of lending activities", **Journal of Socio-Economics**, pp. 673-699, Vol 31, n°6, Janvier 2003
- \* "Managing disruptive technologies life cycle by externalizing the research. Social network and corporate venturing in the Silicon Valley", **International Journal of Technology Management**, pp 165-180, Vol. 25, n°1/2, 2003
- \* "Les conséquences de la dérégulation d'un monopole sur sa politique d'investissement en capital humain. Le secteur des télécommunications", **Revue d'Economie Industrielle**, n°100, pp. 63-92, 3<sup>ème</sup> trimestre 2002. Repris dans **Problèmes Economiques** n°2810, pp. 17-22, mai 2003
- \* "Conflicts of interest and games of power concerning the standardization of the workforce", **Journal of Socio-Economics**, pp. 391-403, Vol. 31, n°4, September 2002
- \* "Mécanismes de régulation de la structure des qualifications et spécificité du capital humain. Une analyse du capital social des conseillers bancaires", **Sociologie du Travail**, pp 119-130, Vol. 44, n°1, Janv. 2002
- \* "Pour une théorie de l'échange dans les réseaux sociaux. Un essai sur le don dans les réseaux industriels de la Silicon Valley", **Cahiers Internationaux de Sociologie**, pp 261-290, Vol CXI, Nov. 2001
- \* « Les compétences informelles sont-elles gérables ? », **Revue Française de Gestion**, pp. 96-105, n°126, nov.-dec. 1999
- \* "Confiance et accumulation de capital social dans la régulation des activités de crédit", **Revue Française de Sociologie**, pp. 559-586, Vol XL-3, septembre 1999
- \* La gestion par les compétences : pour une opérationnalisation de la convergence entre la stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines (en coll. avec G. Trépo), **Revue Interactions**, p. 54-83, Vol.2, n°1, Printemps 1998
- \* Banques à réseaux : à la recherche de l'avantage concurrentiel, **Revue Française de Gestion** n°116, p. 52-62, nov. déc. 1997
- \* Les enjeux méthodologiques de la gestion par les compétences (en coll. avec G. Trépo), **Direction et Gestion des entreprises**, n°164-165, Mars-Juin 1997, p. 7-14
- \* La gestion des ressources humaines à l'aune de l'économie des institutions, **Gérer et Comprendre**, n°41, Déc. 1995, p. 97-108
- \* Dualisme du marché du travail. Coûts de transaction, investissements de forme et comportements stratégiques des acteurs sociaux, **Revue Française d'Economie**, Vol. IX, 4, Fall 1994, p. 85-135

- Non-refereed/professional articles

- \* Ferrary M. (2006), « L'Oréal, les femmes ne valent pas autant que les hommes? », **Expansion Management Review**, Juin, n°121, pp. 60-66
- \* Ferrary M. et Vidal P. (2004), « Les bonnes leçons de la communauté Linux », **Expansion Management Review**, Juin, pp. 99-105
- \* " Les dynamiques d'échanges dans les réseaux sociaux", **Management et Conjoncture Sociale**, n° 618, pp. 45-49, Printemps 2003
- \* « Externaliser la R&D par une stratégie d'acquisition. Le modèle de Cisco Systems », **Expansion Management Review**, pp. 87-93, n°107, Décembre 2002
- \* « La logique d'échange dans les réseaux de la Silicon Valley », **Personnel**, pp. 19-25, n°425, Déc. 2001

- \* "Les capital-risqueurs: animateurs des réseaux d'innovation de la Silicon Valley", **Management et Conjoncture Sociale**, pp. 32-38, n°592, Nov 2000
- \* La gestion des compétences : un enjeu stratégique (en coll. avec G. Trépo), **Sciences Humaines**, février 1998

- Books

- \* **Management de la connaissance**, avec Y. Pesqueux, Economica (2006)
- \* **L'organisation en réseau : Mythes et réalités**, avec Y. Pesqueux, PUF (2004)

- Book chapters

- \* «La dynamique du réseau complexe d'innovation de la Silicon Valley : de l'industrie des semi-conducteurs aux éco industries », dans A. Bloch et S. Morin-Delerm (2009), **De l'idée à l'organisation**, Editions Vuibert
- \* «La robustesse des réseaux complexes d'innovation. Le rôle des capital-risqueurs de la Silicon Valley », pp. 268-278 dans M. Lecoutre et P. Lièvre (2008), **Management et réseaux sociaux**, Hermès Editions (A paraître)
- \* « Le facteur humain comme source de risque opérationnel dans le secteur bancaire », pp. 95-108, dans M.-H. Bouchet et A. Guilhon (2007), **Intelligence économique et gestion du risque**, Pearsons Editions
- \* « High-tech clusters : network richness in Sophia Antipolis and Silicon Valley », avec M. Bernasconi et L. DiBiaggio pp. 93-111 dans Bernasconi M., Harris S. et Moensted M. (2006), **High-tech Entrepreneurship**, Routledge, 294 p.
- \* « *Reciprocity* », dans J. Beckert & M. Zafirovski (2006), **International Encyclopedia of Economic Sociology**, Routledge
- \* "A Stakeholder Perspective of Human Resource Management" , pp 104-124 dans **Stakeholder Theory, A European Perspective**, M. Bonnafous-Boucher et Y. Pesqueux, Palgrave (2005)
- \* « *Les échanges dans les réseaux scientifico-techniques et financiers* », pp. 44-56 dans **Travail, entreprise et société**, G. Minguet et C. Thuderoz, PUF (2005)
- \* « *Silicon Valley et Sophia Antipolis. Les enseignements d'une étude comparative de clusters de hautes technologies* » (avec M. Bernasconi et L. DiBiaggio), pp. 63-90, dans **Management local et réseaux d'entreprises**, M. Rousseau, Editions Economica, 2004
- \* « *Pour une théorie de l'échange dans les réseaux sociaux. Un essai sur le don dans les réseaux industriels de la Silicon Valley* », pp. 61-86 dans I. Huault, **La construction sociale de l'entreprise**, EMS, 311 p.
- \* « *La gestion des compétences : un outil stratégique* » (avec G. Trépo), pp. 345-352, dans P. Cabin, **Les organisations. Etat des savoirs**, Editions Sciences Humaines, 1999, 412 p.

- Case studies

- \* Bainsey & Co
- \* Banque du Marais
- \* CIC Paris (Awarded the AGRH prize for the year's best case study)

## Conference papers

- Refereed conferences

- \* « Ambidextrous cluster and specialized organizations », **Academy of Management**, Chicago (2009)
- \* « Compétitivité de la firme et management stratégiques des ressources humaines », **Congrès de l'AIMS**, Grenoble, Juin 2009
- \* « Les stratégies d'encastrement social dans les environnements économiques incertains », **Congrès de l'Association Française de Sociologie**, Paris, avril 2009
- \* « La dynamique du réseau complexe d'innovation de la Silicon Valley: de l'industrie des semi-conducteurs aux éco industries », **Conférence « La contribution du capital-risque à l'innovation »**, HEC Paris, Mars 2009
- \* « Les stratégies d'encastrement social dans les environnements économiques incertains », 30<sup>ème</sup> **anniversaire de la Revue d'Economie Industrielle**, Antibes, novembre 2008
- \* « L'innovation radicale: entre cluster ambidextre et organisations spécialisées », **Journée transdisciplinaire AIMS – AGRH**, Annecy, septembre 2008
- \* « Compétitivité de la firme et management stratégiques des ressources humaines », **Congrès de l'AGRH**, Dakar, Novembre 2008
- \* « L'expérience de la Silicon Valley est-elle reproductible ? », Etats Généraux du Management, Paris, Senat, 17 octobre 2008
- \* « Comment innover par les partenariats et les réseaux ? Le concept de l'open innovation », Le Management dans l'économie de la connaissance, Sophia Antipolis, 16 octobre 2008
- \* « La robustesse des réseaux complexes d'innovation. Le rôle des capital-risqueurs de la Silicon Valley », Congrès AIMS-AGRH « Management et réseaux sociaux », Clermont-Ferrand, 8 novembre 2007
- \* « Les ressources humaines à risque dans le secteur bancaire. Une application de la gestion des risques opérationnels », **Congrès de l'AGRH**, Université de Fribourg, septembre 2007
- \* « Venture capital syndications: risk diversification of resources sharing ? », **Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia, August 2007**
- \* « Les sociétés de capital-risque dans les réseaux complexes d'innovation. L'exemple de la Silicon Valley », 3<sup>ème</sup> **Colloque du PESOR**, Management des entreprises innovantes à l'heure des pôles de compétitivité », Université Paris-Sud 11, mars 2007
- \* « Apprentissage collaboratif et réseaux d'investisseurs en capital-risque », Séminaire de recherche, Université Paris Orsay, March 2006
- \* « es Apprentissage collaboratif et réseaux d'investisseurs en capital-risque », Congrès AGRH-AIMS, EM Lyon, November 2005
- \* « Le management des équipes de R&D, entre organisation et incitation », Congrès de l'AGRH, Université de Paris Dauphine, October 2005
- \* « Les restructurations industrielles à l'aune de la théorie des parties prenantes », CNAM, october 2004
- \* « Les leçons de management de la communauté Linux » (avec P. Vidal), **Congrès de l'AGRH**, Montréal, September 2004
- \* « La construction du lien social dans les communautés virtuelles de travail. L'exemple de la communauté Linux » (avec P. Vidal), **Congrès de l'AISLF**, Tours, July 2004
- \* « Les leçons de management de la communauté Linux » (avec P. Vidal), **Congrès de l'AIMS**, Le Havre, June 2004
- \* « La Silicon Valley : un territoire apprenant, innovant et internationalisant », **Conférence ECSB**, EM Lyon, May 2004
- \* « Strategic Networks Amongst Venture Capital Firms », **Economic Sociology Seminar Harvard/MIT**, April 2004

- \* « Les conséquences de la dérégulation d'un monopole sur sa politique d'investissement en capital humain. Le cas de France Télécom », **Institut des Sciences Sociales du Travail de la Sorbonne**, march 2004
- \* « Les conséquences de la dérégulation d'un monopole sur sa politique d'investissement en capital humain. Le cas de France Télécom », **Séminaire de Recherche d'HEC**, mars 2004
- \* « KM dans les départements de R&D, la barrière culturelle de la confidentialité est-elle irréductible ? » **KMI conference**, Sophia-Antipolis, October 2002
- \* « L'attractivité de la recherche industrielle en France », **Anvie – Ministère de l'industrie**, Paris, Septembre 2002
- \* "Managing disruptive technologies life cycle by externalizing the research. Social network and corporate venturing in the Silicon Valley", **EISB**, Sophia-Antipolis, September 2002
- \* "Managing disruptive technologies life cycle by externalizing the research. Social network and corporate venturing in the Silicon Valley", **Academy of Management**, Denver (Colorado), Aug. 2002
- \* "Is an acquisitive strategy a sustainable pattern of R&D externalization? The Cisco model", **IFSAM, Gold Coast (Australie)**, July 2002
- \* "Conflicts of interest and games of power concerning the standardization of the workforce", **Vith World Congress of Sociology**, Brisbane (Australie), July 2002
- \* "Pour une théorie de l'échange dans les réseaux socio-économiques d'innovation de la Silicon Valley", **HEC séminaire doctoral**, Jouy-en-Josas, April 2002
- \* "Pour une théorie de l'échange dans les réseaux socio-économiques d'innovation de la Silicon Valley", **XIIème Congrès de l'AGRH, Liège**, September 2001
- \* "Les capital-risqueurs: animateurs des réseaux d'innovation de la Silicon Valley", **XIXème Université de l'IAS, Toulouse**, Aug. 2001
- \* "The Network Effect on the Decision making process of Venture Capitalists", **The Silicon Valley Networks Project Seminar, Stanford University**, May 2000
- \* "Managing disruptive technologies life cycle by externalizing the research. Social network and corporate venturing in the Silicon Valley", **Management Science Department Seminar, Stanford University**, March 2000
- \* "Conflicts of interest and games of power concerning the standardization of the workforce", **Sociology Department Seminar, Stanford University**, january 2000
- \* "Trust and social capital in the regulation of lending activities", **Stanford seminar on Social and Economic Organization**, nov. 1999
- \* "Seeking out the competitive advantage in branch banking", **19<sup>th</sup> Congress of Strategic Management Society**, Berlin, October 1999
- \* "The Diffusion of Managerial Technologies. Learning from the consultant-client relationship", **EGOS**, Warwick, July 1999
- \* "Le chevauchement des temporalités professionnelles et personnelles comme facteur d'efficience des conseillers bancaires", **VIIème Journées de Sociologie du Travail**, Bologne, june 1999
- \* "Gérer et développer les compétences stratégiques", **Ière Université de l'Audit Social, Hammamet**, may 1999
- \* "La gestion par les compétences : pour une opérationnalisation de la convergence entre la stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines" (en coll. Avec G. Trépo), **IX congrès de l'AGRH**, Versailles, nov. 1998
- \* "Activité de service et gestion du capital humain spécifique. L'exemple du secteur bancaire", **Conférence Internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economy**, Montréal, July 1997
- \* "Pour en finir avec l'économisme des politiques d'insertion", **Conférence sur les politiques publiques d'insertion**, Paris, March 1997

- \* " La flexibilité de l'emploi dans la firme. Pour une gestion stratégique des mécanismes du marché du travail", VIème **Congrès de l'AGRH**, Montpellier, Nov. 1994
- \* "Dualisme du marché du travail de la firme", **Colloque Sciences de gestion et problèmes de l'emploi**, Lille, Sept. 1994
- \* "Stratégie, organisation et gestion des ressources humaines. Etude longitudinale du secteur bancaire", Vème **Congrès de l'AGRH**, Nov. 1993

## **Editorial activities**

Member of the Editorial Board of the *International Journal of Virtual Organization*

Member of the Editorial Board of *Society and Business Review*

Member of the Editorial Board of *Sociologies Pratiques*

Reviewer for *California Management Review*, *International Journal of Technology Management*, *Revue Française de Gestion*, *Gestion 2000*

## **Membership of academic associations/networks**

Academy of Management

AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines)

## **Languages**

French, English