

**Sophie BOTTE**  
Associate Professor

Academy: Innovation

Campus: Lille

Email: sophie.botte@skema.edu

## Research interests

---

Leadership and organizational transformations

## Teaching interests

---

Leadership. Organization. Decision making.

## Education

---

2000      Doctorat en Economie des Ressources Humaines, Université de Lille, France  
1995      DEA Economie Industrielle et des Ressources Humaines, Université de Lille, France  
1994      Master en Economie et Finance, Sciences Po Lille, France

## Experience

---

### **Full-time academic positions**

Since 2001      Associate Professor of HRM and OB, SKEMA Business School, France

### **Other academic affiliations and appointments**

Since 2019      Associate Dean, Specialized Masters Programs, SKEMA Business School, France  
2015 - 2018      Director of Executive Specialized Masters, SKEMA Business School, France  
2011 - 2015      Director of Faculty Development, SKEMA Business School, France  
2010 - 2011      Dean of Faculty, SKEMA Business School, France  
2009 - 2010      Head of the Management Department, SKEMA Business School, France  
2007 - 2010      Academic Director of the Specialized Master in Strategic HRM, SKEMA Business School, France  
1998 - 2000      Lecturer, Université de Lille, France

### **Other professional experiences**

2000 - 2001      Consultant, Direction of Quality, La Poste, France

## Publications

---

### **Peer-reviewed journal articles**

CHASSERIO, S. and BOTTE, S. (2020). Transforming corporate headquarters: A case study of a collaborative journey. *Journal of Organization Design*, pp. 9.

BOTTE, S. (2004). La qualité de service public : une typologie des « mondes de la qualité » de La Poste. *Politiques et Management Public*, 22(1), pp. 71-96.

## **Book chapters**

BOTTE, S. (2014). Justice Organisationnelle. In: Philippe Zawieja & Franck Guarneri (ed.). *Dictionnaire des Risques Psychosociaux*. 1st ed. Paris: Editions Seuil.

BOTTE, S. (1998). Les rationalités de la non-division du travail. In: François Stankiewicz (ed.). *Travail, Compétences et Adaptabilité*. 1st ed. Paris: L'Harmattan, pp. 55-73.

## **Conference proceedings**

BOTTE, S. (1999). Polyvalence, flexibilité et efficacité du travail.

## **Conference presentations**

CHASSERIO, S., BOTTE, S. and JIGUET, J. (2019). Disruption dans la conduite du changement dans les entreprises. La méthode Calista développée par Engie. In: SKEMA cycle innovation et connaissances. Lille.

BOTTE, S. (2018). Conférence sur le Mentorat. Wordline. In: Lancement du programme 2018 de Mentorat Wordline. Lille.

BOTTE, S. (2017). Disruption dans la formation. Codéveloppement et mentorat. In: Petit Déjeuner du Cycle Innovation & Connaissance. Lille.

BOTTE, S. (2017). Disruption dans le management. Mentorat et reverse mentorat. In: Petit Déjeuner du Cycle Innovation & Connaissance. Paris.

BOTTE, S. (2016). L'entreprise libérée. Disruption dans le management ? In: Petit Déjeuner du Cycle Innovation & Connaissance. Sophia Antipolis.

BOTTE, S. and CHASSERIO, S. (2013). Enseignant, chercheur et consultant/ expert en organisation du travail: arbitrages et tensions entre les rôles. In: Les nouvelles formes de gestion des ressources humaines: Interroger la "personnalisation", Agir sur le travail. Villetaneuse.

BOTTE, S. (2009). Les Risques psycho-sociaux : analyse et prévention. In: GARF (Groupement des Acteurs et Responsables de Formation).

CHASSERIO, S. and BOTTE, S. (2009). Connections, Separation and Psychosocial Risks. Workers in a project-based Organization of Work: So Far, So Close. In: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Copenhagen.

CHASSERIO, S. and BOTTE, S. (2009). Workers in a project-based organization of work: So far, so close. Connections, separation and psychosocial risks. In: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Copenhagen.

BOTTE, S. and CHASSERIO, S. (2009). Risques psychosociaux et qualité de vie au travail. In: GARF (Groupement des Acteurs et Responsables de Formation).

BOTTE, S. and LENGAIGNE, B. (2007). Théories des parties prenantes : quelle(s) théorie(s) des frontières de la firme. In: Communication au colloque Analyse(s) et transformation(s) de la firme : confrontation entre économistes, gestionnaires et juristes, Lyon.

BOTTE, S. (2006). Learning by doing vs learning by multiskilling. In: EGOS (European Group for Organization Studies). Bergen.

BOTTE, S. (2003). Proposition d'une grille d'analyse multi-dimensionnelle de la performance de La Poste : de la qualité de service au développement durable. In: Communication aux Journées Françaises de l'Evaluation. Limoges.

BOTTE, S. (2001). Les indicateurs de mesure de la qualité à La Poste : premiers résultats d'enquête. In: communication au séminaire de la Mission de la Recherche de La Poste. Paris.

BOTTE, S. (2001). La qualité de service à La Poste. Proposition d'un modèle d'analyse. In: communication au séminaire " services " du CLERSE. Lille.

BOTTE, S. (1999). Polyvalence, flexibilité et efficacité du travail. In: Communication aux Journées Ifresi. Lille.

BOTTE, S. (1999). Polyvalence et flexibilité. La polyvalence comme stock de compétences. In: communication au séminaire CEREQ. Lille.

BOTTE, S. (1997). Vers la non-division du travail ? In: Communication aux Journées Ifresi. Lille.

### **Press and social media**

CHASSERIO, S., DESMECHT, T., RAVIX, M. and BOTTE, S. (2020). Intelligence émotionnelle, leadership, influence : le triptyque gagnant pour les femmes. FocusRH, France.

## **Other research activities**

---

### **Affiliations**

Since 2012	Association pour le Progrès du Management
Since 1950	SCOS
Since 1950	AGRH